



## PLANLÆGNING

1. Vores planlægning af bemanning afspejler vores vision, værdier og langsigtede strategiske prioriteringer.
2. Der er klare opgaver, ansvar og referenceforhold for alle stillinger.
3. Vores målsætning er, at have langvarige eller faste kontrakter, i det omfang det ikke indebærer betydelige finansielle eller juridiske risici.
4. Efterfølgerplanlægning er et strategisk værktøj, som vi anvender til at fastholde talent, viden og momentum.



## PERFORMANCE

1. Ledere er ansvarlige for at give løbende feedback til deres medarbejdere vedrørende performance, mål og udvikling.
2. Vi opfatter kommunikation og gensidig feedback som afgørende for vores fortsatte og styrkede performance.
3. Vi har klare, gennemsigtige og retfærdige retningslinjer for code of conduct, ansættelsesretlige tiltag og processer for at løfte problemstillinger.



## TRIVSEL

1. Vi opfatter engagement og dedikation som forudsætninger for gode resultater.
2. Vi stræber efter et godt arbejdsmiljø og engagerede medarbejdere.
3. Ledere og medarbejdere tager ejerskab og arbejder sammen om at stimulere et godt arbejdsmiljø.
4. Vi prioriterer vores kollegers sikkerhed ved at iværksætte nødvendige tiltag og etablere forebyggende foranstaltninger for at minimere risiko.



## REKRUTTERING

1. Vi rekrutterer professionelt, agilt og effektivt.
2. Vi vælger de mest kvalificerede kandidater til enhver stilling, baseret på forhåndsdefinerede kriterier, som kompetencer, kvalifikationer og værdier.
3. Vi stræber efter diversitet og inklusion i alle vore rekrutteringer.
4. Vi opfatter intern mobilitet som et middel til individuel og organisatorisk udvikling, men vælger altid den bedste kandidat til enhver funktion.



## UDVIKLING

1. Ledere sørger for at nye kolleger bliver en del af vores hold så hurtigt som muligt, og at de forstår vores værdier og prioriteringer.
2. Vi opfatter udvikling som et nødvendigt middel til at nå vores mål og til at motivere vores medarbejdere og ledere.
3. Vi understøtter og opfordrer til intern karriereudvikling.
4. Vi gennemfører fratrædelsessamtaler med henblik på organisatorisk læring og udvikling.



## LØN OG VILKÅR

1. Vores ansættelsesvilkår er konkurrencedygtige i forhold til sammenlignelige organisationer og stillinger.
2. Vi har klare og gennemsigtige løn- og stillingsstrukturer, samt evalueringsprocesser.
3. Vores aflønning er baseret på ansvarsniveau, performance og erfaring, og er i overensstemmelse med lokale overenskomster.