

OMSORGS-DAGE

Hvem har ret til omsorgsdage

Alle ansatte i Dansk Flygtningehjælp med mindreårige børn har ret til omsorgsdage. Hvilke regler der er gældende for dig kan du se her.

Nederst finder du oplysning om den administrative gang.

Barn født før 1. oktober 2005. Barnet født under ansættelse i Dansk Flygtningehjælp

Du ret til i alt 10 omsorgsdage pr. barn.

Der gælder ikke betingelser for afviklingen af omsorgsdage i forhold til formål (f.eks. sygdom), i forhold til barnets alder eller i forhold til om omsorgsdagene kan anvendes samlet eller adskilt, når der er flere børn. Omsorgsdagene skal afholdes inden barnet fylder 18 år.

Det er Dansk Flygtningehjælps politik, at medarbejdernes ønsker i relation til afholdelse af omsorgsdage og anmodning herom skal i mødekommes, medmindre det er uforeneligt med jobbet.

En omsorgsdag betragtes som afviklet, uanset om du er syg eller i øvrigt har lovligt forfald på omsorgsdagen.

Hvis omsorgsdagene ikke holdes inden årets udgang, bortfalder de. Det samme gør sig gældende ved fratræden. De kan ikke konverteres til kontant godtgørelse.

Hvis en du ændrer beskæftigelsesgrad (går op/ned i tid), bevarer du allerede optjente omsorgsdage.

Barn født før 1. oktober 2005. Barn født før ansættelse i Dansk Flygtningehjælp

Du ret til 2 omsorgsdage pr. barn pr. kalenderår til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år.

Der gælder ikke betingelser for afviklingen af omsorgsdage i forhold til formål (f.eks. sygdom), i forhold til om omsorgsdagene anvendes samlet eller adskilt.

Det er Dansk Flygtningehjælps politik, at medarbejdernes ønsker i relation til afholdelse af omsorgsdage og anmodning herom skal imødekommes, medmindre det er uforeneligt med jobbet.

Hvis du ikke afholder omsorgsdagene indenfor kalenderåret, bortfalder de. Omsorgsdage kan ikke udbetales eller overflyttes til næste kalenderår.

Barn født efter 1.oktober 2005. Barnet født under ansættelse i Dansk Flygtningehjælp

Du ret til 2 omsorgsdage pr. barn pr. kalenderår til og med det kalenderår barnet fylder 7 år.

Der gælder ikke betingelser for afviklingen af omsorgsdage i forhold til formål (f.eks. sygdom), i forhold til om omsorgsdagene kan anvendes samlet eller adskilt.

Det er Dansk Flygtningehjælps politik, at medarbejdernes ønsker i relation til afholdelse af omsorgsdage og anmodning herom skal i mødekommes, medmindre det er uforeneligt med jobbet.

Hvis du ikke afholder omsorgsdagen indenfor kalenderåret, bortfalder de. Omsorgsdage kan ikke udbetales eller overflyttes til næste kalenderår.

Barn født efter 1.oktober 2005. Barnet født før ansættelse for Dansk Flygtningehjælp

Du ret til 2 omsorgsdage pr. barn pr. kalenderår til og med det kalender år, barnet fylder 7 år.

Der gælder ikke betingelser for afviklingen af omsorgsdage i forhold til formål (f.eks. sygdom), i forhold til om omsorgsdagene kan anvendes samlet eller adskilt.

Det er Dansk Flygtningehjælps politik, at medarbejdernes ønsker i relation til afholdelse af omsorgsdage og anmodning herom skal i mødekommes, medmindre det er uforeneligt med jobbet.

Hvis du ikke afholder omsorgsdagen indenfor kalenderåret, bortfalder de. Omsorgsdage kan ikke udbetales eller overflyttes til næste kalenderår.

Administration

Ønsker du at bruge omsorgsdage, skal du inden afholdelsen registre dagene i TID. Se vejledinger i TID